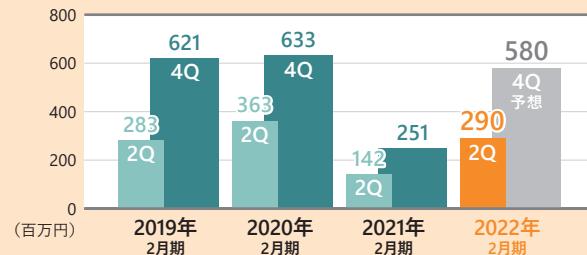
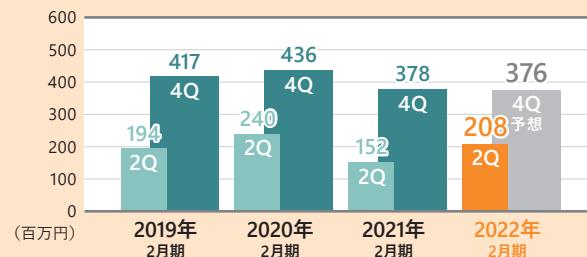


## 業績ハイライト (連結)

### 営業利益



### 親会社株主に帰属する当期(四半期)純利益



### 通期の見通し

売上高 **8,100** 百万円

営業利益 **580** 百万円

経常利益 **600** 百万円

親会社株主に帰属する  
当期純利益 **376** 百万円

### 下半期の取り組み

#### 「上半期の事業環境の維持、未来に繋がる営業の開始」

- 多様なチャネルでの営業活動を強化
- 積極的な提案活動等を通じて長期請負案件の受注に取り組む
- 社会情勢の変化に素早く対処できるように社内外への連携を強化
- AI人材育成の強化と新規顧客の開拓

## 株式基本情報

証券コード	2186
上場市場	株式会社東京証券取引所 ジヤスダック市場
事業年度	毎年3月1日から翌年2月末日まで
配当支払株主確定日	2月末日(期末)／8月31日(中間)
株主総会	毎年5月
株主名簿管理人	三菱UFJ信託銀行株式会社 東京都千代田区丸の内1丁目4番5号
単元株式数	100株
発行可能株式総数	29,600,000株
発行済株式数	8,167,498株(2021年8月31日現在)
株主数	5,907名(2021年8月31日現在)
電子公告	電子公告
公告方法	事故その他やむを得ない事由が生じ、電子公告を行うことができない場合には、日本経済新聞に掲載します。

### お問合せ先

#### 株式手続きについてのお問合せ

株主名簿管理人：三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部  
TEL：0120-232-711 (受付時間 平日 9:00~17:00)  
郵送先： 〒137-8081 新東京郵便局私書箱29号  
三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部

#### IRについてのお問合せ

ソバル株式会社 IR担当窓口  
TEL：03-6409-6138 (受付時間 平日 9:00~17:00)

現在までの資料につきましては、弊社IRサイトにて公開しております。  
ソバル株式会社 IR情報 <https://www.sobal.co.jp/ir/>

#### ソバル株式会社

本社所在地 〒141-0001 東京都品川区北品川5-9-11 大崎MTビル  
資本金 214百万円  
従業員数 連結:963名 単体:839名(2021年2月28日現在)  
グループ会社 株式会社コアード(東京都港区)  
アンドールシステムサポート株式会社(東京都品川区)

本書に記載されている商品・サービス名は各社の登録商標または商標です。このパンフレット内の文章、写真等の著作物の全部または一部を弊社の許可なく複製、使用することを一切禁じます。パンフレットの内容は2021年10月現在のものです。

061021PR246-IRC13

# 中間株主通信 2021

2021年3月1日 - 2021年8月31日



## 2022年2月期2Q

### 売上高



### 経常利益



### 上半期の概要

売上高 **4,027** 百万円 (前年同期比 10.5%)

営業利益 **290** 百万円 (前年同期比 103.3%)

経常利益 **318** 百万円 (前年同期比 23.8%)

親会社株主に帰属する  
四半期純利益 **208** 百万円 (前年同期比 36.9%)

### 上半期の総括

#### 重点対応「営業の強化」「継続的な人材の育成」

#### プラス要因

- 既存顧客からの業務拡大・稼働増加
- テレワークの定着・支援などによりコスト削減
- 感染症対策の徹底により追加費用の発生を防止

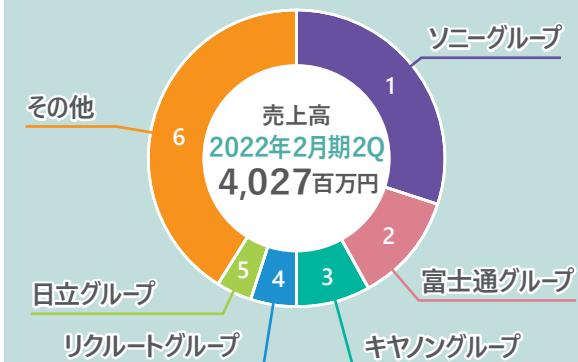
#### マイナス要因

- 長期請負案件の減少による下半期への積上げが不足



東証JASDAQ上場  
証券コード 2186

## 顧客別・売上構成比



### ソニーグループ

前年に引き続き、売上高・売上比率ともに増加。

### 富士通グループ

売上比率が増加、売上高はほぼ横ばいで推移。

### キヤノングループ

売上高・売上比率ともに減少。

### その他

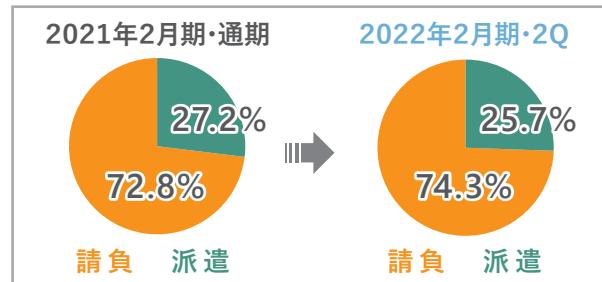
新規・既存取引先ともに順調に増加。

順位		2022年2月期 2Q	2021年2月期 通期
1	ソニーグループ	30.7% (+2.3)	28.4%
2	富士通グループ	12.4% (±0.0)	12.4%
3	キヤノングループ	7.3% (-6.1)	13.4%
4	リクルートグループ	4.5% (+0.1)	4.4%
5	日立グループ	3.7% (-0.4)	4.1%
6	その他	41.4% (+4.1)	37.3%

トヨタグループ、CTCグループ、NTTグループ、椿本チエイングループ、他

## 契約種別・売上構成比

請負比率は74.3%へ増加  
引き続き請負70～80%の比率を目指す



## トピックス

### 確実な予算達成と将来への営業強化

#### 既存顧客からのニーズへ適切な対応

- ・確実な継続受注を目指し長期的な請負案件を獲得

#### 多様なチャネルでの営業活動を展開

- ・公式サイトからのお問合せが増加
- ・事業マッチングでのお問合せ等が増加
- ・引き続き顧客とのつながりを増やすよう営業活動を強化

### アフターコロナへ向けた対策

ワクチン接種の進捗でアフターコロナが見えてきました。一方で、従来型の業務へ振り戻しをしたい顧客がいる可能性があります。

#### 感染症対策

- ・職域接種によるワクチン接種を実施
- ・テレワークの定着・支援を継続（テレワーク率70%以上）

#### 振り戻しを含めた変化への対応

- ・テレワーク期間におけるアウトプットの再確認
- ・顧客の動向の情報収集
- ・出社型の業務になる場合の社員への対応

## 人材採用・人材育成

### インターンシップ開催

技術体験型の3日間インターン・1day仕事体験を実施し、IT業界を志望する意欲の高い学生の皆さまにご参加いただきました。



#### 本年度開催内容

- ・Androidアプリケーション開発体験
- ・AI・ディープラーニング開発体験
- ・組込みシステム開発体験
- ・Web開発プログラミング体験
- ・Webサイト開発体験

### 社員教育・社内活動

企業を構成する最大の資源はなによりも人材です。当社は教育制度に力を入れています。社員がより高い技術を習得し、自ら成長できる場面を、様々な形で幅広く企画し提供しています。

#### 階層別研修

キャリアごとに用意された階層別研修では、リーダースキル、管理スキルなどを身に付け、プロジェクトリーダー・マネージャーとしての成長を支えています。

#### eラーニング（オンライン学習システム）

eラーニングは、時間や場所にとわれない学びの場として社員に広く活用されています。主要プログラミング言語、AI/機械学習、Linux、アルゴリズム初級・中級・上級など、基礎から発展まで幅広い学習範囲に対応しています。

#### 社内勉強会・交流会（オンライン開催）

定期的開催される社内セミナーでは、各テーマに合わせて幅広い世代が自発的に集い、各メンバーとの交流を通して知識を共有化し技術を磨いています。

#### コンプライアンス教育

コンプライアンス研修を毎年行い、企業コンプライアンスへの理解と意識向上に努めています。

## ～ 株主優待・配当金 ～

### 株主優待のご案内



2021年8月31日時点での株式数

1単元(100株)以上、  
10単元(1,000株)未満の方  
QUOカード(500円)

10単元(1,000株)  
以上の方  
QUOカード(2,000円)

優待品は本書(中間株主通信)と共に同梱しております

### 配当金について

2021年8月31日時点の株主様対象

中間配当金: 1株につき 16円

支払開始日: 2021年11月9日(火)

## CSR活動

### 大崎駅周辺帰宅困難者対策協議会

2018年設立当初より同協議会に参加し、帰宅困難者/滞留者等への支援ルールの作成等、今後の実施ルールの策定に協力し、地域への社会貢献活動推進を行っています。

現在は、五反田地区、目黒地区とも連携強化を行うとともに、首都直下型地震等を想定し、コロナ禍の中、リモート等を併用し訓練の実施等を行い実効性のある活動を行っています。

### しながわCSR推進協議会

2016年より同協議会に参加し、企業・事業者および地域の自治会等とも連携し、かつ品川区が支援する形で、環境・防災・教育・福祉・地域活動など様々な分野において、社会貢献活動を進めています。